

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида №5» г. Лениногорска муниципального образования
«Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан

ПРИНЯТО:

общим собранием работников
протокол № 1 от «26» 10 2017 г.
Председатель общего собрания
работников З.Г. Нурсаева

Согласовано:

председатель профсоюзной организацией
МБДОУ «Детский сад №5»
Протокол от «12» 10 20 17 г. № 5
Председатель ППО Н.Н. Микулова

УТВЕРЖДАЮ:



заведующий МБДОУ «Детский сад №5»
Г.И. Хузиатуллина
введено в действие приказом
№ 12 от «12» 10 20 17 г.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении

«Детский сад комбинированного вида № 5» г. Лениногорска

муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»

Республики Татарстан

ЛНА № 106

2017 г.

I. Общее положение

Система управления охраной труда разработана в целях оказания содействия совершенствованию деятельности на создание безопасных условий образовательного процесса, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья работников и воспитанников.

Система управления охраной труда разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», отраслевым соглашением на 2017-2019 годы и иными законодательными и нормативными актами по охране труда. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью общей системы управления организацией и устанавливает:

- общие требования к созданию и функционированию системы управления охраной труда в ДОО

единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников и воспитанников.

Основные направления деятельности по охране труда и здоровья, обязанности и ответственность в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

II. Управление охраной труда в ДОО

Общее управление охраной труда в системе образования осуществляет федеральный орган исполнительной власти, реализующий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, который обеспечивает:

- разработку основных направлений государственной политики в области охраны труда
- участие в разработке целевых программ улучшения условий и охраны труда
- разработку нормативных правовых актов по охране труда
- разработку профилактических мер направленных на создание безопасных условий образовательного процесса, охрану и укрепление здоровья работников и воспитанников
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний произошедших в организации
- иные полномочия предусмотренные трудовым законодательством

РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ государственной политики в области охраны труда осуществляется согласованными действиями органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, которые обеспечивают:

- Исполнение законов и иных нормативных правовых актов в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации
- Управление охраной труда
- Содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда
- Координацию деятельности в области охраны труда, в том числе по организации проведения на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по

охране труда работников, в том числе руководителя организации, заместителей, ответственного по охране труда, уполномоченного.

- Участие в финансировании мероприятий по охране труда.

- Иные полномочия в сфере управления охраной труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами.

Учредитель – МКУ Муниципальное образования «Управление образования Исполнительного комитета МО «ЛМР» РТ осуществляет управление детским садом (включая управление охраной труда) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии со стандартами безопасности труда.

III. ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

Система управления охраной труда в ДОУ характеризуется наличием основных элементов концепции, целей и задач в области охраны труда. Концепция охраны труда (далее концепция) является самостоятельным документом учреждения, содержащим основные направления деятельности и обязательства работодателя. Концепция включает в себя следующие принципы и обязательства: соответствие основным направлениям государственной политики в области охраны труда; обеспечение безопасности и охраны здоровья работников и воспитанников; определение мер по защите работников и воспитанников от опасностей, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников на производстве; соблюдение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; реализацию мероприятий по улучшению условий, охраны труда, коллективных договоров и соглашений по охране труда; совершенствование функционирования СУОТ; осуществление мер поощрения работников за активное участие в управлении охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса.

Проект концепции доводится до сведения работников и после согласования с выборным органом профсоюзной организации утверждается заведующим ДОУ.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА устанавливаются в соответствии с концепцией с учетом специфики и характера деятельности учреждения, уровня управления и степени обеспеченности необходимыми ресурсами. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом постоянно актуализирует цели и задачи в области охраны труда.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ДОУ предусматривает: распределение обязанностей

и ответственности в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса; создание комиссии по охране труда, назначение приказом заведующей ответственного по охране труда; работников и их представителей в управлении охраной труда в части привлечения работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации, предоставления условий для совершенствования СУОТ и создания, формирования и функционирования комиссии по охране труда; наличие нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения; передачу и обмен информацией по охране труда, включающие получение и рассмотрение внешних и внутренних обращений, их документальное оформление и подготовку ответов, а также рассмотрение предложений работников (их представителей).

В целях разработки мероприятий по улучшению условий и охраны труда, определения ресурсов, необходимых для реализации мероприятий, в организации осуществляется планирование деятельности по управлению охраной труда.

Планирование основано на информации, содержащей: требования законодательных и иных нормативных правовых актов, результаты специальной оценки условий труда, анализа производственного травматизма, профессиональной заболеваемости; предписания представителей органов государственного контроля и надзора, представления технических инспекторов труда Профсоюза.

Одним из основных документов является перечень мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и здоровья, снижение уровней профессиональных рисков (прописываются сроки реализации мероприятий, ответственные лица, источник финансирования).

СИСТЕМА МЕР ОТВЕТСТВЕННОСТИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ работников в реализации СУОТ, при осуществлении образовательного процесса предполагает:

- разработку, утверждение, согласование должностных инструкций по охране труда для руководителей и специалистов;
- установление ответственности, материального и морального стимулирования работников за активные действия по реализации СУОТ;
- формирование у работников мотивационного механизма безопасного поведения, развитие навыков предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов.

В ЦЕЛЯХ СОЗДАНИЯ ЗДОРОВЫХ И БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА работников и воспитанников в организации планируются и реализуются действия, процедуры, процессы, которые предусматривают:

- обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, в том числе при эксплуатации зданий, сооружений, а также оборудования и инструментов; финансирование мероприятий по охране труда и здоровья; идентификацию опасностей (выявление и установление потенциальных рисков, связанных с производственным травматизмом, профессиональными заболеваниями, аварийными ситуациями и т.д.
- проведение специальной оценки условий труда в целях выявления вредных и опасных производственных факторов, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, по результатам СОУТ.
- организацию и проведение обучения безопасным методам и приемам работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников ДОУ;
- обеспечение сертифицированной специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- лечебно-профилактическое обслуживание работников, организацию режима труда и отдыха;
- расследование и анализ причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- нормативно-правовое и информационное обеспечение по охране труда;
- другие функции, предусмотренные трудовым законодательством (включая законодательство по охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда ,внутреннего и внешнего аудитов из главных элементов СУОТ направленных на: проверку(обследование) состояния охраны труда в ДООУ и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда; выполнение руководителем и специалистами должностных обязанностей по охране труда; выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда; принятие мер по устранению выявленных недостатков.

ОДНИМ ИЗ ОСНОВНЫХ СВОЙСТВ СУОТ является ее совершенствование и повышение эффективности функционирования, направленное на создание безопасных условий труда, предупреждение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний путем выявления, оценки и снижения уровней профессиональных рисков.

Совершенствование СУОТ обеспечивается своевременной реализацией мероприятий, предупреждающих: определение опасных и вредных производственных факторов и оценки рисков; анализ причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве ;проведение проверок(обследований) по охране труда; внесение предложения работников организации, уполномоченного по охране труда и комиссии по охране труда по улучшению условий труда на рабочих местах; представление предложений по внесению изменений в трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, программа по охране труда, а также коллективный договор (соглашение по охране труда).

Повышение эффективности функционирования СУОТ определяется актуальностью и результативностью мероприятий по улучшению условий и охраны труда, корректирующими действиями ,а также обеспечением необходимыми средствами и ресурсами.

IV. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

В целях эффективного управления охраной труда работодатель(заведующий ДООУ) по согласованию с выборным профсоюзным органом обеспечивает формирование:

- перечень законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, необходимых для создания и функционирования СУОТ в детском саду №5.
- условий для информационного сопровождения действий, процедур, обеспечения ресурсов, иных технических и организационно-методических мероприятий по внедрению и реализации СУОТ в ДООУ.

V.ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Система управления охраной труда должна стать неотъемлемой частью общего управления охраной труда в ДООУ и стать главным помощником в достижении целей и задач поставленных перед людьми отвечающими за эту сферу деятельности.

Разработал ответственный по охране труда:



Микулова Н.Н.



Протокол пронумеровано
и скреплено печатью
Выдана 17.10.2014
17.10.2014
Г. И. Кузнецова
заведующий муниципальным бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад комбинированного вида №5» г. Лениногорска
муниципального образования «Лениногорский
муниципальный район» Республики Татарстан